План мероприятий по противодействию коррупции в образовательных учреждениях

Неверкинского района на 2014 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Исполнитель** | **Срок выполнения** |
| **1. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере** |
| 1.1. | Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок | Баландина В.А. | постоянно |
| 1.2. | Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения | Баландина В.А. | постоянно |
| 1.3. |  Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения | Баландина В.А. | постоянно |
| **2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики**  |
| 2.1. | Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции | Храмов В.Е.  | постоянно |
| 2.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков. | Тарасова О.А. | постоянно |
| 2.3. | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются должности муниципальной службы, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Тарасова О.А. | постоянно |
| 2.4. | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении образования. | Тарасова О.А. | постоянно |
| 2.5. | Обеспечение соблюдения руководителями и работниками учреждений общих принципов служебного поведения | Тарасова О.А. | постоянно |
| 2.6. | Проведение анализа должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений | Храмов В.Е.Руководители ОУ | 3 квартал 2014 года |
| 2.7. | Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции | Храмов В.Е.Руководители ОУ | 3 квартал 2014 года |
| 2.8. | Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 2.9. | Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции (семинары, совещания и др.) | Храмов В.Е.Руководители ОУ | 2014 год |
| 2.10. | Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальных услуг в сфере образования | Руководители ОУ | постоянно |
| 2.11. | Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу  организации работы с обращениями граждан. Осуществление анализа жалоб и обращений граждан в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления | Храмов В.Е.Руководители ОУ | 2014 год |
| 2.12. | Размещение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне отдела образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции | Салихов И.Ф.Руководители ОУ | 1 квартал 2014г. |
| 2.13. | Проведение разъяснительной работы с руководителями и работниками учреждений о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 2.14. | Размещение на сайте образовательного учреждения  нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования | Салихов И.Ф.Руководители ОУ | постоянно |
| 2.15. | Ведение журналов учета правонарушений и преступлений коррупционного характера | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| **3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение** |
| 3.1. | Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике | Лялина А.А. | 2014 год |
| 3.2. | Участие в дистанционных модулях и вебинарах по вопросам антикоррупционной политики | Лялина А.А. | 2014 год |
| 3.4. | Ознакомление с инструктивно-методическими рекомендациями по организации антикоррупционной работы в подведомственных учреждениях | Лялина А.А. | 3 квартал 2014 года |
| 3.5. | Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 3.6. | Проведение совещаний с руководителями образовательных учреждений с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования. | Храмов В.Е.  | 2014 год |
| 3.7. | Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции | Храмов В.Е.  | постоянно |
| 3.8. | Своевременное информирование работников о мерах, принимаемых по противодействию коррупции | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| **4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений**  |
| 4.1. | Усиление внутреннего контроля деятельности руководителей и работников образовательного учреждения | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 4.2. | Своевременное уведомление работодателя о ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также  уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 4.3. | Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно  |
| 4.4. | Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| **5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности деятельности****образовательного учреждения, укрепление связи с гражданским обществом,****стимулирование антикоррупционной активности общественности** |
| 5.1. | Анализ хода реализации проектов в системе образования на Совете школы, педагогическом совете, совещаниях при  директоре, сходе граждан, родительском собрании | Тарасова О.А.Руководители ОУ | постоянно |
| 5.2. | Размещение на сайте образовательного учреждения, информационном стенде списков победителей конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций и др. | Салихов И.Ф.Руководители ОУ | постоянно |
| 5.3. | Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 5.4. | Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан. | Тарасова О.А. | постоянно |
| 5.5. | Обеспечение доступа населения района к информации о деятельности системы образования Неверкинского района. Информационное обеспечение на сайте в сети Интернет разделов для посетителей с извлечениями из правовых актов сведений о структуре учреждения, его функциях, времени и месте приема граждан. | Салихов И.Ф.Руководители ОУ  | постоянно |
| **6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.****Иные меры по противодействию коррупции** |
| 6.1. | Анализ локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством. | Храмов В.Е.Руководители ОУ | постоянно |
| 6.2. | Составление планов мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении на 2014 год | Руководители ОУ  | 1 квартал 2014 года |
| 6.3. | Осуществление контроля за исполнением планов мероприятий, в том числе с привлечением родительской общественности и общественности села. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов. Представление информации о реализации планов мероприятий в отдел образования. | Руководители ОУ  | 4 квартал 2014 года |
| 6.4. | Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников системы образования Неверкинского района | Тарасова О.А.Р |  |